

# PARLAMENTUL ROMÂNIEI

SENATUL

CAMERA DEPUTAȚILOR

## LEGE

### privind reglementarea activității de tele-muncă

**Parlamentul României** adoptă prezenta lege.

**Art.1** – (1) Prezenta lege reglementează modalitatea de desfășurare a activității de către salariat în regim de tele-muncă.

(2) Prezenta lege se aplică în domeniile de activitate în care este posibilă desfășurarea activității în regim de tele-muncă.

(3) Prevederile prezentei legi se aplică angajatorilor, salariaților și reprezentanților salariaților, reglementați conform prevederilor art.108-110 din Legea nr.53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

**Art.2** – În sensul prezentei legi, termenii și expresiile de mai jos au următoarele semnificații:

a) *tele-muncă* – forma de organizare a muncii în care o activitate care ar putea fi efectuată în cadrul locului de muncă organizat de angajator, se realizează de către un salariat, de la distanță de această locație, în mod regulat și voluntar, folosind tehnologia informației și comunicațiilor, în baza unui contract individual de muncă cu normă întreagă sau al unui act adițional la acesta, cu respectarea condițiilor cumulative ca activitatea să fie desfășurată în afara oricărui loc de muncă organizat de angajator, prin utilizarea unor

mijloace aferente tehnologiei informației și comunicațiilor, cum ar fi internetul, telefonul inteligent, altele, ca activitatea în regim de teleworking să fie desfășurată cel puțin o zi pe lună și cu condiția ca salariatul să-și fi exprimat acordul cu această formă de organizare a muncii, prin semnarea contractului individual de muncă sau al unui act adițional la acesta, după caz;

b) *tele-salariat* – orice salariat care desfășoară activitatea în condițiile prevăzute la lit.a);

c) *locurile desfășurării activității de tele-muncă* – acele locuri care pot fi utilizate de tele-salariat doar după ce angajatorul și-a exprimat acordul cu privire la utilizarea lor din punct de vedere al securității și sănătății în muncă.

**Art.3** – Prin derogare de la prevederile art. 108-110 din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, activitatea de tele-muncă desfășurată la domiciliul tele-salariatului folosind tehnologia informației și comunicațiilor se supune prevederilor prezentei legi.

**Art.4** – (1) Activitatea de tele-muncă se prevede în contractul individual de muncă, odată cu încheierea acestuia, pentru personalul nou angajat, sau prin act adițional la contractul individual de muncă existent, în condițiile prevăzute la art.2.

(2) Refuzul salariatului de a consimți la prestarea activității în regim de tele-muncă nu poate constitui motiv de sancționare disciplinară a acestuia.

**Art.5** – (1) În vederea îndeplinirii atribuțiilor ce le revin, tele-salariații organizează programul de lucru de comun acord cu angajatorul, în conformitate cu prevederile contractului individual de muncă, regulamentului intern și/sau contractului colectiv de muncă aplicabil, în condițiile legii.

(2) Este interzisă efectuarea de ore suplimentare de către tele-salariați.

(3) Angajatorul este în drept să verifice activitatea tele-salariatului, în condițiile stabilite prin contractul individual de muncă, regulamentul intern și/sau contractului colectiv de muncă aplicabil, în condițiile legii.

**Art.6** – (1) Contractul individual de muncă se încheie cu normă întreagă și se modifică, după caz, pentru salariații care desfășoară activitatea de tele-muncă, în condițiile prevăzute de Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

(2) În cazul activității de tele-muncă, contractul individual de muncă conține, în afara elementelor prevăzute la art.17 alin.(3) din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, următoarele:

- a) precizarea expresă că salariatul lucrează în regim de tele-muncă;
- b) perioada și/sau zilele în care se prestează activitatea de tele-muncă de către tele-salariat;
- c) locul/locurile desfășurării activității de tele-muncă, convenite de părți;
- d) intervalul orar în care se desfășoară activitatea de tele-muncă și în cadrul căruia angajatorul este în drept să verifice activitatea tele-salariatului și modalitatea concretă de realizare a controlului;
- e) modalitatea de evidențiere a orelor de muncă prestate de tele-salariat;
- f) responsabilitățile părților convenite în funcție de locul/locurile desfășurării activității de tele-muncă, inclusiv responsabilitățile din domeniul securității și sănătății în muncă în conformitate cu prevederile art.8 și 9;
- g) obligația angajatorului de a asigura transportul la și de la locul desfășurării activității de tele-muncă a materialelor pe care tele-salariatul le utilizează în activitatea sa, după caz;
- h) obligația angajatorului de a informa tele-salariatul cu privire la dispozițiile din reglementările legale, din contractul colectiv de muncă aplicabil și/sau regulamentul

intern, în materia protecției datelor cu caracter personal, precum și obligația tele-salariatului de a respecta aceste prevederi;

i) măsurile pentru ca tele-salariatul să nu fie izolat de restul angajaților și care asigură acestuia posibilitatea de a se întâlni cu colegii în mod regulat.

(3) În cazul în care, în cuprinsul contractului individual de muncă este prevăzută o perioadă de probă, în condițiile prevăzute de Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, activitatea de tele-muncă nu poate fi desfășurată pe parcursul perioadei de probă.

(4) Salariatul răspunde patrimonial față de angajatorul său, în condițiile prevăzute de Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, pentru orice prejudiciu produs cu vinovăție în legătură cu păstrarea și utilizarea tehnologiei, echipamentelor de muncă, materialelor, precum și a tuturor celorlalte bunuri primite de la angajator pentru derularea activității sale, după caz.

**Art.7** – (1) Tele-salariatul beneficiază de toate drepturile recunoscute prin lege, prin regulamentele interne și contractele colective de muncă aplicabile salariaților care au locul de muncă la sediul sau domiciliul angajatorului.

(2) Având în vedere caracterul specific al activității de tele-muncă, prin contractele colective de muncă aplicabile și/sau prin contractele individuale de muncă se pot stabili și alte condiții specifice privind tele-munca în conformitate cu Legea nr.53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare și cu Legea dialogului social nr.62/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

**Art.8** – (1) Angajatorul are obligația să asigure securitatea și sănătatea în muncă la locurile de desfășurare a activității de tele-muncă, în funcție de particularitățile specifice ale acestor locuri și de cele convenite în cadrul contractului individual de muncă.

(2) Angajatorul are următoarele obligații specifice privind securitatea și sănătatea în muncă a tele-salariatului:

a) să asigure mijloacele aferente tehnologiei informației și comunicațiilor și/sau echipamentele de muncă sigure necesare prestării muncii, cu excepția cazului în care părțile convin altfel;

b) să instaleze, să verifice și să întrețină echipamentul de muncă necesar, cu excepția cazului în care părțile convin altfel;

c) să asigure condiții pentru ca tele-salariatul să primească o instruire suficientă și adecvată în domeniul securității și sănătății în muncă, în special sub formă de informații și instrucțiuni de lucru, specifice locului de desfășurare a activității de tele-muncă și utilizării echipamentelor cu ecran de vizualizare: la angajare, la schimbarea locului de desfășurare a activității de tele-muncă, la introducerea unui nou echipament de muncă, la introducerea oricărei noi proceduri de lucru.

**Art.9** – (1) Tele-salariatul trebuie să își desfășoare activitatea, în conformitate cu pregătirea și instruirea sa, precum și cu instrucțiunile primite din partea angajatorului, astfel încât să nu expună la pericol de accidentare sau îmbolnavire profesională atât propria persoană, cât și alte persoane care pot fi afectate de acțiunile sau omisiunile sale în timpul procesului de muncă.

(2) În mod deosebit, în scopul realizării obiectivelor prevăzute la alin.(1), tele-salariatul are următoarele obligații:

a) să informeze angajatorul cu privire la echipamentele de muncă utilizate și la condițiile existente la locurile desfășurării activității de tele-muncă și să îi permită acestuia accesul, în măsura în care este posibil, în vederea stabilirii și realizării măsurilor de securitate și sănătate în muncă, necesare conform clauzelor din contractul individual de muncă ori în vederea cercetării evenimentelor;

b) să nu schimbe condițiile de securitate și sănătate în muncă de la locurile în care desfășoară activitatea de tele-muncă;

c) să utilizeze numai echipamente de muncă care nu prezintă pericol pentru securitatea și sănătatea sa;

d) să își desfășoare activitatea cu respectarea dispozițiilor privind obligațiile lucrătorilor, așa cum sunt ele prevăzute în Legea securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, cu modificările ulterioare, precum și în conformitate cu clauzele contractului individual de muncă;

e) să respecte regulile specifice și restricțiile stabilite de către angajator cu privire la rețele de internet folosite sau cu privire la folosirea echipamentului pus la dispoziție.

**Art.10** – (1) Pentru aplicarea și verificarea condițiilor de muncă ale tele-salariatului, reprezentanții organizațiilor sindicale la nivel de unitate ori reprezentanții salariaților, au acces la locurile de desfășurare a activității de tele-muncă, în condițiile stipulate în contractul colectiv de muncă sau contractul individual de muncă, ori regulamentul intern, după caz.

(2) Pentru verificarea aplicării și respectării cerințelor legale din domeniul securității și sănătății în muncă și al relațiilor de muncă, reprezentanții autorităților competente au acces la locurile de desfășurare a activității de tele-muncă, în condițiile stipulate în Legea nr. 319/2006, cu modificările ulterioare..

(3) În cazul în care locul de desfășurare a activității tele-salariatului este la domiciliul acestuia, accesul prevăzut la alin. (1) și (2) se acordă doar în urma notificării în avans a tele-salariatului și sub rezerva consimțământului acestuia.

**Art. 11** – Prezenta lege se completează cu prevederile Legii nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

**Art. 12** – Constituie contravenție și se sancționează astfel următoarele fapte:

a) nerespectarea prevederilor art. 6 alin.(1), referitoare la obligația de încheiere a contractului individual de muncă cu normă întreagă, cu amendă de 20.000 lei pentru fiecare persoană;

b) desfășurarea activității în regim de tele-muncă fără respectarea prevederilor art. 4 alin. (1), cu amendă de 5000 lei;

c) nerespectarea prevederilor art.5 alin.(2) referitoare la interdicția efectuării de ore suplimentare, cu amendă de 5000 lei;

d) încheierea contractului individual de muncă fără stipularea clauzelor prevăzute la art. 6 alin. (2), cu amendă de 5000 lei;

e) nerespectarea prevederilor art.8 alin.(1) referitoare la obligația angajatorului de a asigura securitatea și sănătatea în muncă la locurile de desfășurare a activității de tele-muncă în funcție de particularitățile specifice ale acestor locuri și de cele convenite în cadrul contractului individual de muncă, cu amendă de 2000 lei;

f) nerespectarea prevederilor art.8 alin.(2) lit.a) referitoare la obligația angajatorului de a asigura mijloacele aferente tehnologiei informației și comunicațiilor și/sau echipamentele de muncă sigure necesare prestării muncii, cu excepția cazului în care părțile convin altfel, cu amendă de 2000 lei;

g) nerespectarea prevederilor art.8 alin.(2) lit.b) referitoare la obligația angajatorului de a instala, verifica și întreține echipamentul de muncă necesar, cu excepția cazului în care părțile convin altfel, cu amendă de 2000 lei;

h) nerespectarea prevederilor art.8 alin.(2) lit.c) referitoare la obligația angajatorului de a asigura condiții pentru ca tele-salariatul să primească o instruire suficientă și adecvată în domeniul securității și sănătății în muncă, în special sub formă de informații și instrucțiuni de lucru, specifice locului de desfășurare a activității de tele-muncă și utilizării echipamentelor cu ecran de vizualizare: la angajare, la schimbarea locului de desfășurare a activității de tele-muncă, la introducerea unui nou echipament de muncă, la introducerea oricărei noi proceduri de lucru, cu amendă de 2000 lei.

**Art.13** – (1) Constatarea contravențiilor și aplicarea sancțiunilor prevăzute la art.12 se face de către inspectorii de muncă.

(2) Contravenientul poate achita în termen de cel mult 48 de ore de la data încheierii procesului-verbal de constatare ori, după caz, de la data comunicării acestuia, jumătate din minimumul amenzilor prevăzute la art. 12 lit. b) – h), agentul constatatator făcând mențiune despre această posibilitate în procesul-verbal de constatare.

(3) Contravențiilor prevăzute la art. 12 le sunt aplicabile dispozițiile Ordonanței Guvernului nr. 2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 180/2002, cu modificările și completările ulterioare.